

Uanmeldt tilsyn 2008

Regionsgården
Blok E-stuen
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Dato: 9. februar 2009

Tilbuddets navn: Pensionatet Hulegården
Brøndbyøstervej 166 - 172
2605 Brøndby

Dato for tilsyn: 4.12.2008
Tilsynet foretaget af: Pædagogisk konsulent Bjarne Spanggaard og
jurist Helle Vibeke Carstensen

Til talte med: Tina, pædagog, og Jane, pædagog

Forudsætninger for det uanmeldte tilsynsbesøg:

Tilsynet møder op kl. 11.00 om formiddagen. Der blev taget direkte kontakt til forstander Lars Nielsen med anmodning om mulighed for en samtale med en eller to medarbejdere. To medarbejdere deltog efterfølgende i samtalen

Tilsynets samlede vurdering

De tværgående temaer (medicinhåndtering og magtanvendelse) blev gennemgået med medarbejderne med et emne pr. medarbejder. Det valgte tema omkring arbejdsmiljøet blev drøftet med begge medarbejderrepræsentanter. Det er tilsynets vurdering, at der var en vis usikkerhed hos medarbejderrepræsentanterne omkring regler og procedurer indenfor såvel medicin håndtering som inden for magtanvendelsesområdet.

Tilsynet skal på ovennævnte baggrund anbefale, at ledelsen sikrer sig kendskab til ovennævnte områder i hele organisationen uanset om det er et område, der ikke i det daglige er aktuelt for alle medarbejdere.

Vedrørende temaet omkring arbejdsmiljø oplyste ledelsen, at der skulle arbejdes med en systematisering omkring registrering af hændelser. Dette arbejde var på planlægningsstadiet.

Samtalerne foregik i en behagelig atmosfære.



Generelle tværgående temaer for tilbuddene

Grundlag	Vurdering
1. Temaer	
a) Medicinhåndtering ”Sikring af kvalitet og sikkerhed omkring medicinering”	Er pågældende medicinansvarlig: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej Har pågældende medicinkursus: <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej Har pågældende kendskab til: 1. de generelle regler: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 2. procedurerne på stedet: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 3. Øvrige bemærkninger: Den adspurgte medarbejder kom fra et hus, hvor beboerne var selvadministrerende med medicin, forstået således at den medicinansvarlige optalte medicin for en uge adgangen og beboerne selv tog medicinen. Dog var der hos medarbejderen en vis usikkerhed på procedurer, hvis der ikke var tale om selvadministration hos beboerne
b) Magtanvendelse ”Sikring af kvalitet og sikkerhed omkring magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten”	Har pågældende kendskab til: 1. de generelle regler: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 2. procedurerne på stedet: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 3. Har pågældende modtaget information om regler og procedure: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Hvordan: Magtanvendelsesbekendtgørelsen er blevet udleveret ved ansættelsen Øvrige bemærkninger: Medarbejderen kom fra et hus, hvor der ikke skete fysiske magtanvendelser. Dog var medarbejderne "back-up" hvis der skete noget i andre huse. Ligeledes her var en vis usikkerhed på selve regelsættet

Opfølgning på tidligere tilsyn, specifikt for dette tilbud

Grundlag	Vurdering
2. Øvrige punkter, specifikt for tilbuddet: <ul style="list-style-type: none">a) Arbejdsmiljøb)c)	Det var specifikt det psykiske arbejdsmiljø. Ledelsen oplyste, at den var i gang med at arbejde mere systematisk med registreringen af hændelser. Det var påtænkt at skulle indgå som del af APV'en. Dette arbejde var endnu ikke så konkretiseret at medarbejderne var inddraget.
3. Møde/samtale med medarbejdere: <ul style="list-style-type: none">1)2)3)4)	Intet at bemærke
4. Møde/samtale med barn/ung, bruger eller pårørende.	Intet at bemærke