

Uanmeldt tilsyn 2008

Regionsgården
Blok E-stuen
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Dato: 27. juli 2009

Tilbuddets navn: Blindecener Bredegaard
Lindelyvej 5
3480 Fredensborg

Dato for tilsyn: 1.12.2008
Tilsynet foretaget af: Jurist Helle Vibeke Carstensen og
Pædagogisk konsulent Bjarne Spanggaard

Til talte med: Jonna, pædagog, og Lis, pædagog, samt konstitueret
forstander Kaj Carlsen

Forudsætninger for det uanmeldte tilsynsbesøg:

Tilsynet mødte op på tilbuddet klokken 10.00 om formiddagen. Der blev taget direkte kontakt til konstitueret forstander med anmodning om, at få mulighed for en samtale med en eller to medarbejdere i afdeling F. To medarbejderrepræsentanter deltog.

Tilsynets samlede vurdering

De to tværgående temaer (medicinhåndtering og magtanvendelse) blev gennemgået primært med et tema for hver af de to medarbejdere. Det valgte tema, som rettede sig specifikt mod Bredegaard (psykisk arbejdsmiljø), blev gennemgået fælles. Det er tilsynets vurdering, at de to medarbejdere på tilbuddet var velorienterede og fulgte tilbuddets regler og procedurer i forhold til medicinhåndtering. F.s.v. angår magtanvendelsesbekendtgørelsen kender medarbejderrepræsentanterne helt overordnet principper og rutiner for magtanvendelse. S.f.a. manglende aktualitet i afdelingen i brugen af magtanvendelse er der en usikkerhed på det konkrete niveau i såvel rutinerne som ændringerne i bek. om magtanvendelse. Tilsynets vurdering er, at der bør ske en generel gennemgang af regler i hele personalegruppen. Det psykiske arbejdsmiljø i afd.F arbejdes der fortsat med og det er tilsynets vurdering, at der bør være en forsat ledelsesmæssig opmærksomhed og undersøgtning af tiltagene til det psykiske arbejdsmiljø i afdelingen.

Generelle tværgående temaer for tilbuddene

Grundlag	Vurdering
1. Temaer	
a) Medicinhåndtering ”Sikring af kvalitet og sikkerhed omkring medicinering”	Er pågældende medicinansvarlig: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Har pågældende medicinkursus: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Har pågældende kendskab til: 1. de generelle regler: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 2. procedurerne på stedet: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 3. Øvrige bemærkninger: Den medicinansvarlige doserer medicinen på stedet. Tilbuddet benytter sig af EKJ til registrering. De to medarbejdere kender indgående såvel de generelle regler som de lokale procedurer for medicinhåndtering
b) Magtanvendelse ”Sikring af kvalitet og sikkerhed omkring magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten”	Har pågældende kendskab til: 1. de generelle regler: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 2. procedurerne på stedet: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej 3. Har pågældende modtaget information om regler og procedure: <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej Hvordan: Mundtlig overleveret samt selvstudium af regelsættet. Øvrige bemærkninger: Der sker i forbindelse ved ansættelse introduktion, hvori også indgår orientering om magtanvendelse. Medarbejderrepræsentanterne mente, at der på 6 år havde været 2 magtanvendelser i deres afdeling. En vis usikkerhed på procedurerne s.f.a. manglende aktualitet i afdelingen var tilstede. Den nye magtanvendelses bekendtgørelse var ikke bekendt. Tilsynet vil anbefale en gennemgang af magtanvendelsers bek. generelt på botilbuddet.

Opfølgning på tidligere tilsyn, specifikt for dette tilbud

Grundlag	Vurdering
2. Øvrige punkter, specifikt for tilbuddet: <ul style="list-style-type: none">a) Der blev overfor den ordinære tilsynsrapport oplyst om problemer i det psykiske arbejdsmiljø afd F herunder en større personalegennemstrømning og langtidssygefraværb)c)	Det blev oplyst, at der indenfor de 2 sidste måneder var rejst 3 fastansatte medarbejdere. Nye ansatte havde erstattet det rejste personale. Årsagen til personalegennemstrømningen var diffus og blev u håndgribeligt udtrykt. Det blev endvidere oplyst, at der var aftalt møde mellem en ekstern konsulent, TR og afdelingsleder i december måned. Konsulenten er tiltænkt at skulle gennemføre et procesforløb omkring det psykiske arbejdsmiljø i afdelingen i 2009.
3. Møde/samtale med medarbejdere: <ul style="list-style-type: none">1)2)3)4)	Intet at bemærke
4. Møde/samtale med barn/ung, bruger eller pårørende.	Intet at bemærke